



Servir con valores Ético

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA ESTACIÓN DE TELEVISIÓN XEIPN CANAL ONCE DEL DISTRITO FEDERAL.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019.



Índice

Pág.

I.	Resultados del Programa Anual de Trabajo 2019.	3
II.	Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.	4
III.	Recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses.	5
IV.	Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.	5
V.	Denuncias.	5
VI.	Otras acciones realizadas.	5-6
VII.	Cédula de Evaluación del Cumplimiento del CEPCI en la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal.	7
VIII.	Armonización del Código de Conducta 2019 de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal.	8
IX.	Directorio del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal.	9
X.	Hoja de firmas.	10

Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature and the text "Firma del 26 de mayo 2020".



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"
 175 Aniversario de la Escuela Superior de Comercio y Administración
 125 Aniversario de la Escuela Nacional de Medicina y Homeopatía
 80 Aniversario del CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal"
 75 Aniversario de la Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía

I. Resultados del Programa Anual de Trabajo 2019.

- a) **Capacitación / Sensibilización.** Se hizo una cordial invitación a la Dirección de Asuntos Jurídicos para que su personal tomara el cursos de LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DE DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO; a la División de Recursos Materiales para que tomaran el curso de DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO; a los integrantes del CEPCI para que participaran en el curso EL ABC DE LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN y al curso de CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL CONOCE EL PROTOCOLO PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, al cual también se invitó a la C. Consejera ;Se preparó una presentación en PowerPoint sobre "Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación" sin embargo por cargas de trabajo no fue posible presentarla a las y los miembros del CEPCI.
- b) **Difusión de Contenidos.** Se difundieron a todo el personal de Canal Once, vía correo electrónico, infografías sobre Respeto, Conflicto de Interés, Importancia de la denuncia, Equidad de género, No discriminación, Funciones del CEPCI, Página web del CEPCI, así como del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Asimismo, se difundió la convocatoria para participar como persona Consejera y persona Asesora.
- c) **Mejora de Procesos.** Se elaboraron infografías respecto a las faltas administrativas graves y no graves, de acuerdo con la Ley General de Responsabilidades Administrativas y se difundieron a todo el personal de Canal Once a través del correo electrónico institucional. Durante la Sexta sesión extraordinaria de 2019 del CEPCI se aprobó el actualizado Procedimiento para Proteger a la Presunta Víctima de Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual. Se actualizó el documento denominado "Cero Tolerancia" a las conductas de Hostigamiento sexual y Acoso sexual. Se mantuvo debidamente actualizado el Directorio de las Personas Consejeras y Asesoras.
- d) **Atención a Denuncias.** Se mantuvo actualizado el control y registro de las Denuncias presentadas en la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal. El Comité de Ética atendió una denuncia de hostigamiento sexual, informando en tiempo y forma al Órgano Interno de Control en el Instituto Politécnico Nacional. El Comité de Ética atendió las denuncias por violencia laboral, resolviendo en un caso, enviarla al Órgano Interno de Control en el Instituto Politécnico Nacional para su conocimiento y análisis de las conductas.
- e) **Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Y Colaboración con la Unidad de Ética, Integridad.** Se atendieron los



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"
 175 Aniversario de la Escuela Superior de Comercio y Administración
 125 Aniversario de la Escuela Nacional de Medicina y Homeopatía
 80 Aniversario del CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal"
 75 Aniversario de la Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía

temas y actividades señaladas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, 2019.

ANEXO. PAT 2019

II. Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.

Con relación a las comunicaciones electrónicas emitidas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, con fechas 05 y 15 de noviembre de 2019, se efectuó la invitación a la selección de la muestra de las personas

servidores públicos que laboran en este Canal Once, a fin de responder la "Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal".

Asimismo, se instaló un Kiosco en el Edificio de Servicios con dos Equipos de Cómputo para el llenado del cuestionario.

Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2019

Nombre:	Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal		
Sigla:	CANAL ONCE	Cantidad de respuestas válidas:	35

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.58	8.31	-
	Honradez	8.55	8.28	-
	Lealtad	8.49	8.14	-
	Imparcialidad	8.38	8.10	-
	Eficiencia	8.59	8.34	-
	Economía	8.64	8.37	-
	Disciplina	8.53	8.15	-
	Profesionalismo	8.57	8.23	-
	Objetividad	8.46	8.10	-
	Transparencia	8.71	8.43	-
	Rendición de cuentas	8.50	8.16	-
	Competencia por mérito	8.09	7.82	-
	Eficacia	8.55	8.22	-
	Integridad:	8.54	8.21	-
Valor	Equidad	8.54	8.28	-
	Interés Público	8.62	8.32	-
	Respeto	8.70	8.43	-
	Respeto a los Derechos Humanos	8.79	8.55	-
	Igualdad y no discriminación	8.76	8.57	-
	Equidad de género	8.70	8.56	-
	Entorno Cultural y Ecológico	8.73	8.53	-
	Cooperación	8.56	8.19	-
	Liderazgo	8.47	-	-



III. Recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses.

En el ejercicio 2019 no se solicitaron recomendaciones a la Unidad de Ética Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

IV. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

En el ejercicio 2019 no se consideró necesario modificar procesos y tramos de control.

V. Denuncias.

Temas	No. de denuncias	Estado
Denuncias por temas de ética e integridad	4	1 Atendida. Área de Quejas del OIC en el IPN emitió Acuerdo de Conclusión del 12 de noviembre de 2019. 3 Archivadas por falta de elementos, 2 de ellas se encontraron abandonadas por lo que se presentaron al CEPCI en la 5ª Sesión Extraordinaria 2019 y por el tiempo transcurrido no se registraron en el Sistema.
Denuncias por Hostigamiento Sexual o Acoso Sexual	1	Atendida, sin embargo, las denunciante y el denunciado dejaron de prestar servicios profesionales en Canal Once por lo que en CEPCI la dio por concluida. No obstante, continúa en proceso de investigación en el OIC del IPN.
Denuncias por Discriminación	0	Sin denuncias.

VI. Otras acciones realizadas.

- Se distribuyó a las y los prestadores de servicios profesionales de la Estación, la "Carta Compromiso del cumplimiento y aplicación del Código de Conducta", para su firma.
- Se registró en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el Código de Conducta y su liga de internet, las actas de cada una de las 3 sesiones ordinarias, así como las actas de las sesiones 1ª a 6ª extraordinarias y la evidencia de las infografías de la SFP.
- Se colaboró con el Órgano Interno de Control en el IPN, en la difusión del comunicado de la Secretaría de la Función Pública del "Programa Paisano", así como del material sobre los derechos de las y los migrantes.



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"
 175 Aniversario de la Escuela Superior de Comercio y Administración
 125 Aniversario de la Escuela Nacional de Medicina y Homeopatía
 80 Aniversario del CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal"
 75 Aniversario de la Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía

- d) Se colaboró con la Secretaría de Educación Pública (DGTIC), en la difusión de la campaña "Encuesta sobre Cultura de la Denuncia en el Gobierno, 2019".
- e) Se difundieron infografías de la SFP con los siguientes temas:
- o Declaración Patrimonial.
 - o Conflicto de Intereses.
 - o Conoce tu nuevo Código de Conducta.
 - o Los Pilares de la Nueva Ética Pública.
 - o Estrategia Nacional contra el robo de hidrocarburos.
 - o Código de Ética (versión digital).
- f) Se incorporaron en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, la evidencia de su difusión.
- g) Asimismo, se difundieron infografías con los temas de:
- o No discriminación.
 - o Conoce el Sitio del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal.
 - o Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual.
 - o Código de Ética.
 - o Código de Conducta.
 - o Día Nacional por la Igualdad y No Discriminación.
 - o Fortalecer la integridad pública.
 - o Igualdad y no Discriminación.
 - o Procedimiento para presentar denuncias.
 - o Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual.
 - o Prevenir actos de corrupción.
 - o Equidad de género.
 - o Faltas administrativas graves y no graves.
 - o Fomentando la cultura de la denuncia.
 - o Conoce las funciones del CEPCI.
 - o No discriminación.
 - o Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
 - o Fomentando el Respeto.
 - o Conoce el sitio del Comité de Ética.



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"
 175 Aniversario de la Escuela Superior de Comercio y Administración
 125 Aniversario de la Escuela Nacional de Medicina y Homeopatía
 80 Aniversario del CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal"
 75 Aniversario de la Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía

VII. Cédula de Evaluación del Cumplimiento del CEPCI en la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal.



FUNCIÓN PÚBLICA



2019

Unidad de Ética, Integridad
Pública y Prevención de
Conflictos de Intereses

Cédula Definitiva de Evaluación Anual del Cumplimiento, 2019, del
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en:

Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal CANAL ONCE

Desglose de puntuación asignada para el CEPCI:			
Elemento evaluado:		Puntos	
		Asignables	Asignados
Informe Anual de Actividades 2018 (IAA 2018)			
Acta de Integración del CEPCI (INTEGRACIÓN)		15	15
Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI (BASES)		10	10
Programa Anual de Trabajo, 2019 (PAT_2019)		15	10
Indicadores de cumplimiento (INDICADORES)		5	5
Código de Conducta, 2019 (CÓDIGO)		15	15
Procedimiento para presentar Denuncias (PROCEDIMIENTO)		10	10
Protocolo para atender Denuncias (PROTOCOLO)		10	7
Difusión de cuestionarios electrónicos (CUESTIONARIOS)		10	10
Gestión del CEPCI (GESTIÓN)		10	10
Actividades extraordinarias 2019 (ADICIONALES)		Máximo posible	
		30	8
Total			100

Con base en la oportuna incorporación en el Sistema de Seguimiento, Coordinación y Evaluación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), de las evidencias establecidas en el "Tablero de control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, 2019" —Y una vez concluida la etapa de atención a solicitudes de aclaración o corrección—, la UEIPCI ha determinado emitir la presente Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2019, misma que asigna un total de 100 del máximo de 100 puntos.

Una vez ponderada, dicha puntuación equivale a 25 del máximo posible de 25 puntos a considerar cuando se concluya la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2019, y ubica al CEPCI de Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal dentro del grupo de cumplimiento excelente.

Lugar y fecha de generación: Ciudad de México, martes, 17 de diciembre de 2019.
 Para cualquier aclaración respecto a la presente cédula, por favor diríjase a:
 Lic. Octavio Lozano Ramírez, Tel. (55) 2000 3000 Ext. 4167, correo: olozano@funcionpublica.gob.mx

Página
1 de 1



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"
 175 Aniversario de la Escuela Superior de Comercio y Administración
 125 Aniversario de la Escuela Nacional de Medicina y Homeopatía
 80 Aniversario del CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal"
 75 Aniversario de la Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía

VIII. Armonización del Código de Conducta 2019, de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal.

Con Oficio número SFP/UEIPPCI/419/0880/2019 del 30 de diciembre de 2019, el Titular de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses comunicó que los elementos valorados del Código de Conducta establecidos en el inciso c) del numeral 6 de los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos [...], y en la tabla de verificación establecida en el numeral IX de la Guía, han sido atendidos conforme se indica en la tabla siguiente y emite una opinión: **FAVORABLE**.

La versión 2019, incorporada al SSECCOE, del Código de Conducta:	Puntos
1. Oportuna emisión y publicación del Código de Conducta.	15
2. Establece conductas específicas de las personas servidoras públicas	0
3. Contiene una Carta invitación	15
4. Establece acciones de Difusión y promoción.	10
5. Menciona o refiere una Carta compromiso.	10
6. Establece un mecanismo de participación para su elaboración.	10
7. Establece cuál es su objetivo.	10
8. Contiene un glosario.	5
9. Establece cuál es su ámbito de aplicación y obligatoriedad.	5
10. Indica cuál es la Instancia encargada de su interpretación, consulta y asesoría.	5
TOTAL	85

Otros aspectos considerados (no inciden en la evaluación)	Incluido
A. Se redactó con lenguaje claro e incluyente.	Sí
B. Enuncia o considera la misión y visión institucional.	Sí
C. Incorpora Riesgos Éticos de las personas servidoras públicas.	



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"
 175 Aniversario de la Escuela Superior de Comercio y Administración
 125 Aniversario de la Escuela Nacional de Medicina y Homeopatía
 80 Aniversario del CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal"
 75 Aniversario de la Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía

IX. Directorio del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Estación de Televisión XEIPN Canal Once del Distrito Federal.

NOMBRE	CARGO EN EL COMITÉ	TIPO DE INTEGRANTE	CARGO EN LA INSTITUCIÓN	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO Y EXTENSIÓN
Lic. Carlos Eugenio Carrillo Quintana	Presidente	Propietario	Director de Administración y Finanzas	ccarrillo@canalonce.ipn.mx	5553561111 44357
Lic. Jorge Coss Castillo	Presidente Suplente	Suplente	Subdirector de Recursos Humanos	jross@canalonce.ipn.mx	5553561111 44323
Lic. Ricardo López Reséndiz	Secretario Ejecutivo	Propietario	Jefe de Departamento de Seguimiento de Altas y Bajas Capitulo 1000	rlopez@canalonce.ipn.mx	5553561111 60171
Lic. Nancy Rivero Rosales	Representante del nivel Director de Área	Propietario	Directora de Asuntos Jurídicos	nrivero@canalonce.ipn.mx	5553561111 60099
Ing. Francisco Javier Mijangos Zamudio	Representante del nivel Jefe de División	Propietario	Jefe de División de Control de Calidad	fmijangos@canalonce.ipn.mx	5553561111 60193
Mtro. Francisco Javier González	Representante del nivel Subdirector	Propietario	Subdirector de Calidad	fgonzalez@canalonce.ipn.mx	5553561111 60196
Lic. Viridiana Reyes Zamorano	Representante del nivel Jefe de Departamento	Propietario	Jefa de Departamento de Contrataciones Públicas	vreyes@canalonce.ipn.mx	5553561111 60072
C. Cynthia Lizbeth Arellano Morales	Representante del nivel Operativo	Propietario	Secretaría de Recursos Humanos	carellano@canalonce.ipn.mx	5553561111 60010
C.P. Briza Nelly Ocampo Villanueva	Representante del Nivel Operativo	Propietario	Jefa de Contabilidad	bocampo@canalonce.ipn.mx	5553561111 60189
Lic. Beatriz Eugenia Cid Alvarado	Representante del Nivel Operativo	Propietario	Jefa de Videoteca de Producción Externa	bcid@canalonce.ipn.mx	5553561111 60184
Prof. Martha Varela Ochoa	Representante del Área de Producción de Programas Televisivos (Diálogos en Confianza)	Propietario	Coordinadora de Información	mvarela@canalonce.ipn.mx	5553561111 60050
MBA. Julieta Olivia Muñoz Olmos	Asesora		Titular del Órgano Interno de Control en el IPN	toic@ipn.mx	5557296000
Dra. Eréndira Lizeth Cordero Moreno	Consejera		Médico	ecordero@canalonce.ipn.mx	5553561111
Lic. Jorge Coss Castillo	Asesor		Subdirector de Recursos Humanos	jross@canalonce.ipn.mx	5553561111 44323



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"
 175 Aniversario de la Escuela Superior de Comercio y Administración
 125 Aniversario de la Escuela Nacional de Medicina y Homeopatía
 80 Aniversario del CECyT 6 "Miguel Othón de Mendizábal"
 75 Aniversario de la Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía

Hoja de firma de los integrantes del CEPCI.

Nombre	Cargo en el Comité	Firmas
Lic. Carlos Eugenio Carrillo Quintana	Presidente	
Lic. Ricardo López Reséndiz	Secretario Ejecutivo	
Lic. Nancy Rivero Rosales	Representante del nivel Director de Área	
Ing. Francisco Javier Mijangos Zamudio	Representante del nivel Jefe de División	
Mtro. Francisco Javier González	Representante del nivel Subdirector	
Lic. Viridiana Reyes Zamorano	Representante del nivel Jefe de Departamento	
C. Cynthia Lizbeth Arellano Morales	Representante del nivel Operativo	
C.P. Briza Nelly Ocampo Villanueva	Representante del Nivel Operativo	
Lic. Beatriz Eugenia Cid Alvarado	Representante del Nivel Operativo	
Prof. Martha Varela Ochoa	Representante del Área de Producción de Programas Televisivos	